

Alacsony képzettségű roma fiatalok munkapiaci integrációjának segítése Magyarországon és Szlovákiában

Miért van szükség erre a projektre?

A romák nagy hátránnyal indulnak az álláskeresésben, és ez a helyzet a munkaerőhiány növekedésével sem javult jelentősen. Előfordul, hogy különböző előítéletek, illetve az ügyfelek reakciójától való félelem miatt nem veszik fel a roma álláskeresőket. Az alacsony képzettségű roma fiatalok különösen nehéz helyzetből indulnak, mivel kevés a tapasztalatuk, és kevés az olyan munkakör, amit ilyen képzettséggel is be lehet tölteni. A befogadó munkahelyi gyakorlatokat támogató szolgáltatások kínálata szűkös és sok esetben a romákat segítő helyi civil szervezeteknek sincs ehhez megfelelő módszertani tudása. Ugyanakkor a növekvő munkaerőhiány egyre nyitottabbá teszi a munkáltatókat a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatására.



©BAGázs

A projekt célja:

A projekt célja, hogy fejlessze a befogadó munkahelyi gyakorlatokat támogató szolgáltatásokat, illetve hogy elősegítse a képzetlen roma fiatalok munkaerő-piaci integrációját. A projekt általános célja a munkaerő-piaci megkülönböztetés enyhítése és az ehhez szükséges módszerek kidolgozása, tesztelése és terjesztése.

A projekt célcsoportja:

18-24 éves, maximum 8 általánost vagy szakiskolát végzett roma fiatalok

Az alacsony képzettségű roma fiatalok munkába állását számos hátrány akadályozza. Sok esetben szükségük van támogatásra az alapkészségek, az álláskeresési készségek elsajátításához, az önbizalom és a motiváció növeléséhez és fenntartásához. Az álláskeresés, a felvételi folyamat és a munkavégzés során is találkozhatnak előítéletesen alapuló, vagy nem szándékolt diszkriminációval.

A projekt tevékenységei:

- a roma fiatalok foglalkoztatását elősegítő szolgáltatások módszerének és tréning anyagainak kidolgozása
- a munkáltatók számára készült tréninganyagok fejlesztése a romák tartós foglalkoztatásának eredményessége érdekében
- a módszerek átadása civil szervezetek és a helyi ifjúsági szervezetek számára
- a módszerek kipróbálása Magyarországon és Szlovákiában, tapasztalatmegosztás
- a munkáltatók és a roma fiatalok támogatásának hatásvizsgálata
- a módszerek és az eredmények terjesztése HR-szakemberek, képzési szolgáltatók, civil szervezetek, állami és magán foglalkoztatási szolgálatok körében, Magyarországon és a környező országokban

A projekt várható eredményei:

- Civil szervezeteknek: módszertan az alacsonyan képzett roma fiatalok foglalkoztatásának támogatására, tananyag a mentor tréninghez, és a munkáltatók tréningjéhez
- Rövid videók a projekt eredményeiről
- Hatásvizsgálat
- 50 fiatal bevonása és legalább 17 fiatal állásba segítése
- Tréning programok 90 szakember és 50 mentor számára

Mit nyújt a projekt a munkáltatóknak?

- csoportos tréning HR döntéseket hozó vezetőknek a romák foglalkoztatásáról
- a roma fiatalok munkahelyi beilleszkedését segítő egyéni tanácsadás
- a roma fiatalok munkahelyi beilleszkedésének támogatása a mentorok által
- szükség esetén mediáció
- a roma fiatal elhelyezése után kapcsolattartás a munkahelyi vezetővel, belső mentorral, a munkahely megtartásának támogatása

Projekt koordinátor:

- Budapest Szakpolitikai Elemző Intézet • bpinst.eu

- Az Intézet független elemzéseket és hatásvizsgálatokat készít szakpolitikai döntések előkészítéséhez, nyomon követéséhez és értékeléséhez.

- A Budapest Intézet koordinálja a projekt megvalósítását Magyarországon és Szlovákiában, illetve felelős a projekt hatásvizsgálatai részéért is.

Projekt partnerek:

- BAGázs Közhasznú Egyesület • bagazs.org

- A BAGázs szegregált romatelepeken élők szociokulturális hátrányainak felszámolásán dolgozik, hogy azok ne öröklődjenek tovább. Kiemelt céljuk a helyi közösség tudatos fejlesztése és megerősítése.

- A projektben a BAGázs felelős a módszerek és a tréninganyagok kidolgozásáért valamint a tréningek magyarországi kipróbálásáért.

- EPIC Slovakia • epic-org.eu

- Az EPIC 25 évnyi szolgáltatási tapasztalattal rendelkezik számos országban. Szlovákiában az EPIC legfőbb célja a helyi szakértői kapacitás kiépítése: a kormányzattal együttműködve képzéseket nyújt a támogatott foglalkoztatási szektor számára. Jelentős tapasztalattal rendelkezik a közpolitikai tervezés támogatásában Szlovákiában.

- A projektben az EPIC felel a tréningek szlovákiai kipróbálásáért.

- Munkáltatók Esélyegyenlőségi Fóruma Egyesület • mef.forum.hu

- A MEF célja, hogy felhívja a munkáltatók figyelmét a hátrányos helyzetű célcsoportok foglalkoztatásának fontosságára és előnyeire.

- A projektben a MEF feladata a munkáltatók toborzása és a tréninganyagok véleményezése.

- Salva Vita Alapítvány • salvavita.hu

- Tevékenységei: képzések dolgozni vágyó fogyatékos embereknek, a területen dolgozó szakembereknek és a fogyatékos emberek foglalkoztatására nyitott munkáltatóknak, módszertani fejlesztések, szakkönyvek és módszertani filmek elkészítése.

- Az Alapítvány a projekten belül a munkaerőpiaci szolgáltatás módszertanának kidolgozásáért felel és támogatja a tréninganyagok kidolgozását és átadását.

Ezt a projektet az Európai Unió Jogok, Esélyegyenlőség és Állampolgárság Programja 2014-2020 (Rights, Equality and Citizenship Programme) finanszírozza.

További információk:

http://bpinst.eu/index.php/projektek/adatlap/supporting_employers_hiring_low_skill_roma_youth/hu

e-mail: eszter.szedlacsek@budapestinstitute.eu

