



Munkaidő szabályozás hatásainak mérése

A projekt háttéréről bővebben:

Az Európai Unióban a **2003/88/EK irányelv** tartalmazza a munkaidőre vonatkozó szabályokat. Az **Európai Bizottság 2004-ben előterjesztett egy javaslatot az irányelv módosítására**, mely az ügyeleti idő szabályok pontosítására, a pihenő- és munkaidő rugalmasabbá tételére és a heti munkaidőre vonatkozó 48 órás korlát önkéntes túllépésének szabályozására irányult. **2009 áprilisában azonban a Miniszterek Tanácsa és az Európai Parlament hosszas tárgyalások ellenére sem jutott dűlőre az ügyben.**

Az újonnan alakuló **Bizottság 2009 második felében hirdette meg a** témában az Európai Unió működéséről szóló szerződés 154. cikke alapján a munkáltatókat és munkavállalókat tömörítő **szociális partnerekkel folytatandó kétszakaszos konzultációt, melynek során szintén nem született egyezség.** A konzultáció az irányelv felülvizsgálatát szolgálta, melynek két fő célkitűzése volt: 1) a munkaidő igazodjon a munka változó világához és ezzel egyidejűleg 2) biztosítva legyen a munkavállalók egészsége és biztonsága.

A Bizottság azóta számos háttér tanulmányt készített az egyes tagországok munkaidő-szabályairól. **2014 elején a Bizottság újabb nekifutásként felvázolta többféle potenciális módosítás lehetőségét. Jelen projekt során ezeknek a potenciális változtatásoknak (pl. rugalmasabb ügyeleti és készenléti munkaidő-számítás, maximális heti munkaidő referencia-időszakának növelése) próbáljuk előzetesen felmérni a hatását. A projekt során vállalatok és egyéb kapcsolódó szereplők körében végzünk interjú felmérést, melyből a munkaidő-szabályokkal kapcsolatos gyakorlatot, az ehhez köthető adminisztratív terheket és az egyes lehetséges változtatások hatásait térképezzük fel.**