

Műhelyvita a közfoglalkoztatásról

2014. november 26.

*Hogyan lehet a közmunkát javítani, mint társadalompolitikai szolgáltatást?
Hogyan csökkenthető a tartós munkanélküliség?
Tanulhatunk-e valamit a Visegrádi országok tapasztalataiból?*

- 9.00 -9.15 Megnyitó:
- Langerné Victor Katalin társadalmi felzárkózásért felelős helyettes államtitkár
(Emberi Erőforrások Minisztériuma)
Fazekas Károly főigazgató (MTA KRTK)
- 9.15 -9.30 Scharle Ágota ([Budapest Intézet](#)):
A Visegrádi országok gyakorlata a tartós munkanélküliség kezelésében: tanulságok
- 9.30 - 9.35 kérdések és hozzászólások
- 9.40 -10.00 Alena Zieglerova ([Agency for Social Inclusion](#)):
A cseh integrációs szolgáltató hálózat felépítésének tapasztalatai
- 10.00-10.20 Daniel Gerbery és Daniel Skobla ([Institute for Labour and Family Research](#)):
A szlovákiai közmunka programok működésének tapasztalatai
- 10.20-10.40 kérdések és hozzászólások
- 10.40-11.00 Langerné Victor Katalin: Magyar kormányzati tervek a tartós munkanélküliek
reintegrációját segítő szolgáltatások fejlesztésére
- 11.00-11.15 kérdések és hozzászólások
- 11.15-11.30 kávészünet*
- 11.30-12.40 A cseh és szlovák tapasztalatok részletes megvitatása két párhuzamos
munkacsoportban
- 12.40-12.50 A két munkacsoport tanulságainak rövid összefoglalása
- 12.50-13.00 Zárszó
Köllő János elnök (MTA EEGTB), tudományos tanácsadó (MTA KRTK)
- 13.00-13.30 szendvics ebéd*

Az előadások és a vita is angol nyelven zajlik.

Az esemény nem sajtónyilvános. A résztvevők egyetértésével az elhangzottakról jegyzet készül, ebből a nevek említése nélkül a sajtó számára készítünk egy összegzést, illetve cikket a [V4 Revue](#) számára. Előzetes megbeszélés alapján az esemény után az előadók adhatnak interjút a szakajtónak.

Helyszín: MTA Irodaház, Budapest, Nádor u. 7.

Alena Zieglerová, Mgr (Csehország)

A Szociális Felzárkóztatási Ügynökség (ASZ) management és koordinációs részlegének vezetője. Fő érdeklődési területe az alacsony képzettségűek foglalkoztatása illetve a társadalmi leszakadással fenyegetett régiók munkaügyi szolgáltatásainak megerősítése. Korábban egy munkaügyi kirendeltség vezetőjeként dolgozott, Most városában.

The Czech Republic established a network of agencies for social inclusion in Roma localities that coordinate integration policies at the local level (MHR 2011). Agencies assess local needs in the areas of education, housing, social services and employment, establish partnerships and provide training, supervision and in some cases funding for existing local service providers to be able to effectively meet these needs. The long term unemployed often struggle with multiple problems that create barriers to reemployment. By resolving indebtedness, poor housing, family breakdown, addiction, etc, such agencies can support the efforts of public employment services to activate hard-to-place jobseekers. Their work is especially useful in villages where the municipality does not have the resources or expertise to provide effective services to the long term unemployed.

Further detail:

[Outline of the Agency for Roma Inclusion established in 2008](#)
[Impact assessment of Roma Agency network, 2012](#)

Daniel Gerbery, PhD (Szlovákia)

Szociológus, tanulmányait a pozsonyi bölcsész tudományi karon végezte, ahol később doktorátust szerzett. Német és belga egyetemeken végzett kutató munkát. Érdeklődési területei közé a szociálpolitika, valamint a szegénység és társadalmi kirekesztés témaköre tartozik. Ezen témákban otthon és külföldön is publikál. A pozsonyi Munka és Családügyi Elemző Intézet (IVPR) munkatársa, emellett a Komenius Egyetem szociológia tanszékén szociológia módszertanát és gazdaság-szociológiát tanít.

Daniel Škobla, PhD (Szlovákia)

A pozsonyi ENSZ Fejlesztési Program (UNDP) „Szegénységcsökkentő és roma felzárkóztatás” programfelelőse. Tanulmányait a pozsonyi Közgazdasági Egyetemen, és a budapesti Közép-európai Egyetem (CEU) szociológia szakán végezte. Szociológiából doktori fokozatot Varsóban, a Lengyel Tudományos Akadémián szerzett. Később a Szlovák Tudományos Akadémia (SAV) szociológiai intézetének munkatársa, majd rövid ideig az Aalborgi egyetemen tanít Dániában. Jelenleg elsősorban etnikai, szociális felzárkóztatás és foglalkoztatási problémákkal foglalkozik.

Slovakia maintains a large public works scheme that employs on average 15-20 % of the long-term unemployed population. Public works programmes are admittedly not able to reduce long-term unemployment, but provide temporary relief to jobless households and may also help reduce social tensions at the local level. Their administrative setup differs from Hungarian practice in several ways. For example, public workers are not paid a wage, but an additional benefit and remain registered unemployed even while they are working. Their benefit is paid by the local job centre, not the local government, though it is the latter that organises the work in most cases. Until most recently, the maximum amount of work per week was 20 hours.

Further detail:

[The Minimum Income Scheme of Slovakia 2009](#)
[Activating benefit recipients in Slovakia 2013](#)
[Public works in Slovakia 2013](#)